



## **Zpráva nezávislého auditora k ověřovací zakázce**

Valné hromadě společnosti UNIMEX GROUP, uzavřený investiční fond, a.s.

### **Úvod**

V souladu se smlouvou o provedení ověření Zprávy o odměňování dle požadavku § 121q zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZPKT“), jsme byli představenstvem společnosti UNIMEX GROUP, uzavřený investiční fond, a.s. („dále jen Společnost“) pověřeni provést ověření přiložené Zprávy o odměňování za rok končící 31. prosincem 2023 („dále jen Zpráva o odměňování“) připravené představenstvem Společnosti a obsahující informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT.

### **Předmět ověření a stanovená kritéria**

Předmětem naší zakázky bylo ověření požadované § 121q ZPKT, zda Zpráva o odměňování obsahuje informace požadované § 121p odst. 1 ZPKT.

Úkolem auditora není ověřovat věcnou správnost Zprávy o odměňování a informací v ní uvedených.

### **Účel zprávy**

Tato zpráva nezávislého auditora je určena výhradně ke splnění požadavků ZPKT a pro Vaši informaci a nesmí být použita pro jiné účely ani distribuována jiným příjemcům. Zpráva se týká pouze Zprávy o odměňování a nesmí být spojována s účetní závěrkou společnosti jako celkem.

### **Odpovědnost představenstva**

Představenstvo Společnosti odpovídá za přípravu Zprávy o odměňování v souladu s příslušnými požadavky ZPKT. Představenstvo Společnosti odpovídá za zveřejnění Zprávy o odměňování na webových stránkách Společnosti a za bezplatný přístup k ní po dobu nejméně 10 let ode dne konání valné hromady, na kterou byla Zpráva o odměňování předložena. Představenstvo Společnosti je rovněž odpovědné za přípravu finančních údajů a nefinančních informací, jakož i za návrh, implementaci a údržbu systémů a procesů vnitřní kontroly a účetních záznamů, které jsou nezbytné pro přípravu Zprávy o odměňování neobsahující významné nesprávnosti a splňující příslušné požadavky právních předpisů.

### **Odpovědnost nezávislého auditora**

Ověření bylo provedeno v souladu s Mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky (ISAE) 3000 (revidovaný) – „Ověřovací zakázky jiné než audity nebo prověrky historických finančních informací“. V souladu s tímto předpisem jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést ověření tak, abychom získali omezenou jistotu o Zprávě o odměňování.

Řídíme se mezinárodním standardem pro řízení kvality ISQM 1 a v souladu s tímto standardem byl zaveden komplexní systém řízení kvality, včetně interních zásad a postupů upravujících soulad s etickými a profesními standardy a příslušnými právními předpisy.

Dodržujeme požadavky týkající se nezávislosti a další požadavky Etického kodexu pro auditory a účetní znalce, vydaného Radou pro mezinárodní etické standardy účetních (IESBA), který definuje základní principy profesní etiky, tj. integritu, objektivitu, odbornou způsobilost a řádnou péči, zachování důvěrnosti informací a profesionální jednání.

### ***Shrnutí provedené práce***

Výběr postupů závisí na našem úsudku. Provedené postupy zahrnují zejména dotazování relevantních osob a další postupy, jejichž cílem je získat důkazní informace o Zprávě o odměňování.

Provedené ověření představuje zakázku vyjadřující omezenou jistotu. Charakter, časová náročnost a rozsah postupů, které se provádějí u ověřovací zakázky vyjadřující omezenou jistotu, jsou oproti požadavkům na zakázku vyjadřující přiměřenou jistotu omezené, a proto je i související míra jistoty nižší.

Naše ověřovací postupy zahrnovaly:

- porozumění usnesení valné hromady Společnosti týkajícího se politiky odměňování členů představenstva a dozorčí rady, jakož i dalších osob podle § 121m odst. 1 ZPKT, jakož i případných usnesení dozorčí rady a dalších dokumentů upravujících politiku odměňování podléhajících požadavku na zveřejnění ve Zprávě o odměňování;
- porozumění postupům přijatých dozorčí radou a představenstvem za účelem splnění požadavků politiky odměňování, přípravy Zprávy o odměňování a posouzení uplatňování příslušných kritérií pro vypracování Zprávy o odměňování;
- identifikaci osob dle § 121m odst. 1 ZPKT, u nichž existuje požadavek na zahrnutí informací do Zprávy o odměňování;
- posouzení, zda Zpráva o odměňování obsahuje všechny informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT ke každé výše identifikované osobě.

Upozorňujeme, že Zpráva o odměňování nebyla součástí auditu účetní závěrky a ověření výroční zprávy. V průběhu provádění ověřovacích postupů jsme neprováděli audit ani prověrku finančních či nefinančních informací použitých k přípravě Zprávy o odměňování. V rámci našich postupů jsme nicméně posoudili, zda informace uvedené ve Zprávě o odměňování nejsou ve významném rozporu s poznatky, které jsme získali během auditu účetní závěrky Společnosti.

Věříme, že důkazní informace, které jsme získali, jsou dostatečné a vhodné, aby poskytly základ pro náš závěr vyjádřený níže.

## **Závěr**

Na základě provedených ověřovacích postupů a získaných důkazních informací jsme nezjistili žádné skutečnosti svědčící o tom, že Zpráva o odměňování neobsahuje ve všech významných ohledech informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT.

Praha, 29. dubna 2024



Auditorská společnost:  
**EURO-Trend Audit, a.s.**  
Senovážné nám. 978/23, Praha 1  
**Oprávnění KAČR č. 317**



Klíčový auditorský partner:  
**Ing. Michal Šindelář, Ph.D.**  
**Oprávnění KAČR č. 2463**

Za společnost:  
Ing. Petr Ryněš, předseda správní rady

# ZPRÁVA O ODMĚŇOVÁNÍ

za účetní období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023

společnosti UNIMEX GROUP, uzavřený investiční fond, a.s.

se sídlem Praha 1, Václavské nám. 815/53,

IČO:28375025, zaps. v OR MS v Praze pod sp. zn. B 14196

(dále jen "Emitent")

Schválena valnou hromadou Emitenta dne .....2024

Tato zpráva poskytuje úplný přehled odměn, včetně všech výhod v jakékoliv formě, poskytnutých nebo splatných v průběhu posledního skončeného účetního období Osobám s významným vztahem k Emitentovi, byla předložena externímu auditorovi k ověření dle § 121q ZPKT a následně ke schválení valné hromadě Emitenta, schvalující řádnou účetní závěrku za r. 2023. Po schválení valnou hromadou bude tato zpráva po dobu 10 let zveřejněna na internetových stránkách Emitenta.

Dle valnou hromadou Emitenta dne 29. 6. 2023 schválené Politiky odměňování, nevyplácí Emitent členům představenstva, kteří vykonávají funkci předsedy nebo místopředsedy představenstva, pevnou odměnu ani pohyblivé složky odměny. Další člen představenstva má nárok na výplatu pevné odměny i pohyblivé složky jen za podmínek stanovených schválenou Politikou odměňování. Členům dozorčí rady nevyplácí Emitent pevnou odměnu ani pohyblivé složky. V případech stanovených ve valnou hromadou schválených smlouvách o výkonu funkce členů představenstva a dozorčí rady náleží končícím členům představenstva a dozorčí rady jen peněžité vyrovnání (tedy nikoli odměna) ve výši šestinásobku částky odpovídající průměrné hrubé měsíční mzdě v hlavním městě Praze v příslušném čtvrtletí vyhlášené Českým statistickým úřadem po odečtení všech zákonných odvodů, a to po uplynutí uvedené doby 6 měsíců na základě písemné žádosti člena představenstva či dozorčí rady obsahující jeho čestné prohlášení, že splnil podmínky zákazu konkurence v plném rozsahu dle této Smlouvy. Jedinou osobou s významným vztahem k Emitentovi, které byla k 31. 12. 2023 pravidelně vyplácena odměna, je člen představenstva, který nevykonává funkci předsedy ani místopředsedy.

Skupinou je ve smyslu Směrnice EP a Rady EU č. 2017/828, čl. 9b, písm. c) a Směrnice EP a Rady EU č. 2013/34/EU, čl. 2, odst. 11 „mateřský podnik a všechny jeho dceřiné podniky“, tedy od 29. 9. 2023 Emitent a jeho dceřiná společnost Vinohradská BLDG, a.s., IČO: 27413799.

V roce 2023 došlo ve struktuře Emitenta k jedné změně, kdy se Emitent ke dni 29. 9. 2023 stal jediným akcionářem společnosti Vinohradská BLDG, a.s., IČO: 27413799. U této společnosti je s rozhodným datem 1. 1. 2024 připravována fúze sloučením s Emitentem. Dceřiná společnost fúzí zanikne a jejím právním nástupcem se stane Emitent.

Emitent při odměňování v roce 2023 postupoval v souladu s pravidly Politiky odměňování, která byla schválena valnou hromadou Emitenta konanou dne 24. 6. 2020, resp. 29. 6. 2023.

Emitent zohledňuje při odměňování osob ve společnosti zejména rizikový profil a kapitálovou přiměřenost Emitenta. Emitent řídí odměňování tak, aby byl systém odměňování dlouhodobě udržitelný a v souladu se sektorovou regulací. Bez jakýchkoliv výjimek musí být vždy respektován zákaz jakékoliv diskriminace na základě pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, národnosti, státního občanství, sociálního původu, rodu, jazyka, zdravotního stavu, věku, náboženství či víry, majetku, manželského a rodinného stavu a vztahu nebo povinností k rodině, politického nebo jiného smýšlení, členství a činnosti v politických stranách nebo politických hnutích. Zásady odměňování, které má Emitent zavedeny neobsahují zvláštní sadu kritérií, podle které by bylo separátně odměňováno dle vyhodnocování či snižování rizik udržitelnosti (tzv. SFDR), nicméně Emitent dbá na to, aby systém odměňování nemotivoval k podstupování nadměrných rizik v žádné oblasti.

## I.

**Informace o odměnách členů představenstva jako osob s významným vztahem k Emitentovi**

Informace o veškerých odměnách, které byly poskytnuty Osobě s významným vztahem k Emitentovi (a to členům představenstva) nebo byly splatné v příslušném účetním období (tedy od 1.1.2023 do 31.12. 2023).

Typ odměny (hrubá)	Člen představenstva, který není předsedou ani místopředsedou představenstva
<b>Celková výše pevné a pohyblivé odměny (Emitent)</b>	3,770.000,-
z toho pevná složka odměny	3,480.000,-
z toho pohyblivá složka odměny	290.000,-
Hodnota uplatněných opcí na akcie	0
Poskytnuté penzijní výhody	0
Další poskytnuté odměny	0
<b>Celková výše pevné a pohyblivé odměny (Dceřiné společnosti)</b>	0
z toho pevná složka odměny	0
z toho pohyblivá složka odměny	0
Hodnota uplatněných opcí na akcie	0
Poskytnuté penzijní výhody	0
Další poskytnuté odměny	0
<b>Celková výše všech poskytnutých odměn</b>	<b>3,770.000,-</b>

Poměr pevné a pohyblivé složky odměny: 92,3 % : 7,7 %

Výše uvedená celková výše odměny odpovídá Politice odměňování uveřejněné na webu Emitenta na adrese [www.ug-if.cz](http://www.ug-if.cz) a podporuje dlouhodobou výkonnost Emitenta, konkrétně:

- podporuje řádné a efektivní řízení stávajících i budoucích rizik včetně nákladů na zajištění požadovaného kapitálu a likvidity;
- nepodněcuje k podstupování rizika nad rámec míry akceptované Emitentem;
- je v souladu se strategií podnikání, cíli, hodnotami a dlouhodobými zájmy Emitenta.
- zamezuje a předchází střetům zájmů v souvislosti s odměňováním;
- zajišťuje, že pohyblivé složky odměny jako celek neomezují schopnost Emitenta posílit kapitál.

**Výkonnostní kritéria byla zhodnocena následujícím způsobem:**

- Hospodářský výsledek Emitenta před zdaněním, uvedený vždy v poslední auditované účetní závěrce Společnosti, bude kladný a hodnota na akcii Emitenta neklesne o více než 10 %,
 

*I přes pokračující silně negativní externí tlaky (vpád Ruska na území Ukrajiny, extrémní nárůst cen elektrické energie a plynu, jakož i stavebních prací a dalších pro Emitenta relevantních komodit) se podařilo dosáhnout kladného hospodářského výsledku. Hodnota na akci se změnila na 965.881,85 Kč na akci k 31. 12. 2023 z 903.757,91 Kč na akci k 31. 12. 2022, tedy meziročně vzrostla o 6,87 %.*

- Emitentovi ve sledovaném období nebude udělena ČNB žádná sankce za porušení stanovených limitů. *Emitentovi nebyla ve sledovaném období udělena žádná sankce.*
- Nedojde ke zhoršení politiky vnitropodnikové sociální odpovědnosti, přičemž za zhoršení politiky je považován stav, kdy v období kalendářního roku dojde k navýšení neřízené fluktuace o více než 33 %. Za neřízenou fluktuaci nejsou považovány odchody zaměstnanců do důchodu, smrt zaměstnance, rozvázání pracovního poměru z důvodu organizačních změn, rozvázání či zrušení pracovního poměru z důvodů hrubého porušení povinností ze strany zaměstnance ani rozvázání pracovního poměru ve zkušební době.

*Ve sledovaném období nedošlo ke zhoršení politiky vnitropodnikové sociální odpovědnosti, nedošlo k žádné neřízené fluktuaci.*

O případném vyplacení pohyblivé složky, jakož i o její výši rozhodne v souladu s valnou hromadou schválenou Politikou odměňování představenstvo Emitenta, přičemž spolu se schválením výplaty pohyblivé složky členu představenstva, který nezastává funkci předsedy ani místopředsedy představenstva, musí být schváleno vyplacení pohyblivé složky i zaměstnancům pracujícím u Emitenta na základě pracovní smlouvy (pokud jde o zaměstnance ve zkušební době, může jim být pohyblivá složka odměny vyplacena, avšak max. do výše 50 % jejich mzdy).

*V roce 2023 byla vyplacena pohyblivá složka odměny jen členovi představenstva, který nevykonává funkci předsedy ani místopředsedy představenstva, ostatním členům představenstva ani dozorčí radě, a to ani u Emitenta, ani v rámci jeho dceřiné společnosti pohyblivá složka odměny vyplacena nebyla.*

## II.

### Přehled roční změny celkové hrubé výše odměn osob s významným vztahem k Emitentovi

Přehled roční změny celkové hrubé výše odměn osob s významným vztahem k Emitentovi (tedy členů představenstva a dozorčí rady) za 5 posledních účetních období, která následují po dni přijetí akcí k obchodování na evropském regulovaném trhu je uveden v tabulce níže.

Období	2019	2020	2021	2022	2023
Celková výše všech poskytnutých odměn	3.537.500,- Kč (z toho pohyblivé 397.500,- Kč)	3.228.000,- Kč (z toho pohyblivé 0 Kč)	3,418.500,- Kč (z toho pohyblivé 136.500,- Kč)	3,839.000,- Kč (z toho pohyblivé 518.000,- Kč)	3,770.000,- Kč (z toho pohyblivé 290.000,- Kč)

## III.

### Informace o změně průměrných hrubých ročních odměn všech zaměstnanců Emitenta

Informace o změně průměrných ročních odměn zaměstnanců Emitenta (tj. osob, které mají s Emitentem uzavřenu pracovní smlouvu se stanovenou týdenní pracovní dobou), kteří nejsou Osobami s významným vztahem k Emitentovi, je uvedena v tabulce níže. Nárůst za r. 2023 je částečnou kompenzací vysoké míry inflace r. 2022 (nejvyšší za posledních 20 let) a přetrvávající vysoké inflaci r. 2023. V roce 2023 došlo s účinností od 1. 5. 2023 změně na pozici risk manažera Emitenta, v souvislosti s touto změnou byla vyplacena odcházející risk manažerce mimořádná odměna.

Období	2019	2020	2021	2022	2023
Průměrná hrubé roční výše odměny*	489.070,-	469.685,-	447.776,-	512.766,-	599.594,-

\* v přepočtu na zaměstnance se stanovenou týdenní pracovní dobou.

## IV.

### Počet poskytnutých nebo nabídnutých akcií a opcí na akcie

V příslušném účetním období nebyly nabídnuty akcie ani opce na akcii žádné Osobě s významným vztahem k Emitentovi.

## V.

### Informace o využití práva Emitenta požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části

V souladu s čl. VI. odst. 4 Politiky odměňování je Emitent oprávněn požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části v těchto případech:

- a) Osoba s významným vztahem k Emitentovi se dopustí podvodu v průběhu hodnoceného období;
- b) Osoba s významným vztahem k Emitentovi poskytne zavádějící informace, pokud tyto informace měly vliv na hodnocení výkonnosti;
- c) Osoba s významným vztahem k Emitentovi bude odvolána z funkce z důvodu hrubého porušení povinností člena představenstva.

Rozhodnutí o vzniku některé skutečnosti dle písm. a) až c) činí představenstvo, následně k němu musí dát souhlasné vyjádření i dozorčí rada. Pokud dojde ke splnění kterékoliv podmínky pro vrácení již vyplacené pohyblivé složky odměny, je Osoba s významným vztahem k Emitentovi, již byla pohyblivá složka vyplacena, povinna neprodleně vrátit Společnosti 50 % částky pohyblivých odměn vyplacených v době posledních 12 měsíců.

*V roce 2023 nedošlo k žádné skutečnosti, na jejímž základě by Emitent požadoval nebo byl oprávněn požadovat vrácení pohyblivé složky odměny.*

## VI.

### Informace o odchylkách od postupu provádění odměňování upravených v Politice odměňování

Emitent se v příslušném účetním období neodchýlil od Politiky odměňování.

## VII.

### Informace o změně finančních a nefinančních klíčových ukazatelů výkonnosti Emitenta

V příslušném účetním období nedošlo ke změně finančních a nefinančních ukazatelů výkonnosti Emitenta.

V Praze dne 8. dubna 2024



JUDr. Jiří Šimáně, předseda představenstva